**Территориальное (районное) трехстороннее соглашение**

**между Администрацией Лоухского муниципального района,**

**Лоухского территориального некоммерческого объединения «Союз Работодателей Лоухского района»**

**и Координационным советом первичных профсоюзных организаций**

**Лоухского района**

**на 2015 - 2017 годы**

**От Администрации:**

Глава администрации Лоухского

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.И.Цехов.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год.

 **От Работодателей:**

Председатель Лоухского территориального

некоммерческого объединения

«Союз Работодателей Лоухского района»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.М.Сергеева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год

**От Профсоюзов:**

Председатель Координационного Совета

профсоюзных организаций

Лоухского района

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.И.Макарова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 года, регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_

Ведущий специалист отдела

 трудовых отношений, оплаты труда

 и развития социального партнёрства

(по Лоухскому муниципальному району): Л.П.Помазаева

**Территориальное (районное) трехстороннее соглашение**

**между Администрацией Лоухского муниципального района,**

**Лоухского территориального некоммерческого объединения «Союз Работодателей Лоухского района»**

 **и Координационным советом первичных профсоюзных организаций**

**Лоухского района**

**на 2015 - 2017 годы**

Договаривающиеся стороны - Администрация Лоухского муниципального района (далее - Администрация), Координационный совет первичных профсоюзных организаций Лоухского района (далее - Профсоюзы),Лоухское территориальное некоммерческое объединение «Союз Работодателей Лоухского района»( далее - Работодатели) заключили настоящее соглашение с целью обеспечения экономического развития Лоухского муниципального района, социальной и правовой защиты населения района на основе принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной экономической политики в районе на 2015-2017 годы.

Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в данное соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

**1. В целях стабилизации экономического развития**

**в Лоухском районе**

**1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Вырабатывают предложения органам государственной власти и проводят активную политику по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения учреждений и организаций.

1.1.2.Оказывают поддержку малому и среднему предпринимательству в различных секторах экономики района.

 1.1.3.Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в организациях в размере 25 процентов от общей численности в течение 30 календарных дней.

**1.2. Администрация:**

1.2.1.Обеспечивает реализацию программы экономического и социального развития Лоухского муниципального района.

1.2.2. В случае нестабильной работы в течение года муниципальных унитарных предприятий, организаций и учреждений осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью принадлежащего предприятию имущества, расторгает в соответствии с законодательством контракты с руководителями предприятий, намечает неотложные мероприятия по стабилизации их работы и контролирует их выполнение, информирует об этом трудовые коллективы.

1.2.3.В рамках взаимодействия с Лоухским территориальным некоммерческим объединением «Союз Работодателей Лоухского района» участвует в работе районного Совета по вопросам поддержки и развития малого и среднего предпринимательства.

1.2.4. Ежегодно информирует налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах местного бюджета.

1.2.5. Ежемесячно направляет в адрес работодателей и профсоюзов сводный План мероприятий администрации Лоухского муниципального района, а также изменения и дополнения к нему, связанных с трудовыми отношениями работников.

1.2.6. принимает решения и правовые акты по социально-значимым вопросам, затрагивающим интересы работодателей , с учётом мнения Лоухского территориального некоммерческого объединения «Союз Работодателей Лоухского района»

**1.3. Профсоюзы:**

1.3.1.Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.3.2. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и не реже 1 раза в год контролируют их выполнение.

1.3.3. В установленном порядке участвуют в рассмотрении вопросов ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур.

**1.4. Работодатели:**

1.4.1. Способствуют созданию дополнительных рабочих мест, внедрению передовых технологий и повышения уровня заработной платы работников. Систематически (не реже, чем 1 раз в полугодие) информируют трудовые коллективы и администрацию Лоухского муниципального района о результатах финансово-хозяйственной деятельности по вышеперечисленным показателям.

1.4.2. В рамках взаимодействия с администрацией Лоухского муниципального района участвует в работе районного Совета по вопросам поддержки и развития малого и среднего предпринимательства.

1.4.3. Предоставляют право представительным органам трудового коллектива беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе знакомиться с результатами проверок по соблюдению трудового законодательства .

1.4.4. Принимают участие в благоустройстве населенных пунктов района, а также благоустройстве близлежащих территорий, находящихся вокруг арендуемых зданий (помещений) и вокруг зданий (помещений), принадлежащих им на праве собственности.

 **2. В целях регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений.**

**2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои должностные обязанности на уровне не ниже минимальной заработной платы с учётом районного коэффициента и процентных надбавок , установленной в Республике Карелия по Лоухскому району.

2.1.2. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по выплате заработной платы работникам организаций.

2.1.3. Вырабатывают предложения по реализации программы социально-экономического развития Лоухского муниципального района и содействуют оказанию адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам.

 2.1.4. Обеспечивают работникам организаций Лоухского муниципального района предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

* установление для женщин 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы, как и при полной рабочей неделе;
* предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 календарных дней,
* один раз в два года оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.
* один раз в два года оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц , работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях устанавливается нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, у других работодателей – коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

**2.2. Администрация:**

2.2.1. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений.

2.2.2.При формировании местного бюджета предусматривает финансирование расходов на оказание адресной социальной помощи отдельным категориям граждан.

 2.2.3. Проводит мероприятия по оптимизации расходов, а также по реорганизации сети муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

2.2.4. Информирует Профсоюз о реорганизации или ликвидации муниципального учреждения, влекущее за собой расторжение трудового договора с работником, в соответствии с нормами трудового законодательства.

**2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросу социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к соглашению.

2.3.2. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов в защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

2.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов.

2.3.4. В случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам или суды.

2.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры:

* индексации заработной платы в соответствии с уровнем инфляции;
* выплаты денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
* в организациях малого и среднего бизнеса размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

**2.4. Работодатели:**

2.4.1.Производят начисление заработной платы работников, отработавших полную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не ниже минимальной заработной платы с учётом районного коэффициента и процентной надбавки, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в республики Карелия по Лоухскому району.

2.4.2. Не допускают случаев задержки выплаты заработной платы, а также не оформления или несвоевременного оформления с работником трудовых отношений и не обеспечения условий обязательного социального страхования.

 2.4.3. Воздерживаются от мероприятий направленных на массовое высвобождение работников или сокращения численности рабочих мест в период действия данного Соглашения.

 2.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза или иного представительного органа трудового коллектива.

**3. В целях обеспечения занятости**

**и предотвращения роста уровня безработицы.**

**3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Продолжают организацию временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально неблагополучных и малообеспеченных семей.

3.1.2. Информируют работников о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости.

3.1.3. Осуществляют мероприятия, предусмотренные районной программой содействия занятости населения Лоухского муниципального района.

**3.2. Администрация:**

3.2.1. В рамках районной программы занятости населения взаимодействует с Центром занятости населения Лоухского района и содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района. Содействует регулярному проведению ярмарок вакансий рабочих мест.

3.2.2. Обеспечивает ежеквартально через средства массовой информации доведение до населения информации о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников.

**3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления работникам льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении в случае реорганизации, ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, переподготовку работников в случае их высвобождения.

3.3.3. Информируют работников организаций Лоухского муниципального района об изменениях, происходящих в действующем законодательстве о занятости населения.

**3.4. Работодатели:**

3.4.1. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников, представляют в центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест.

3.4.2. Формируют социальный заказ Центру занятости населения для переподготовки высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах повышение профессионального уровня работников.

3.4.4. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

**4. В целях улучшения условий, охраны труда**

**4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

4.1.3. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**4.2. Администрация:**

4.2.1. Участвует в работе Координационного совета по охране труда Лоухского муниципального района.

4.2.2. Обеспечивает условия для прохождения руководителями и специалистами муниципальных учреждений обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

4.2.3. Рекомендует руководителям муниципальных учреждений предусматривать в сметах расходов затраты на проведение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда и обучение основам охраны труда.

**4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание в суде, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

**4.4. Работодатели:**

4.4.1. Предусматривают мероприятия по охране труда и средства на их финансирование, в том числе:

- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- на проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценки условий труда;

- на обучение охране труда на специальных курсах руководителей и специалистов, ответственных за данное направление работы.

4.4.2. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях в соответствующие государственные органы контроля и надзора;

4.4.3. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

**5. Действие соглашения, обеспечение контроля**

**за его выполнением, ответственность сторон**

**за реализацию соглашения**

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует в течение трех лет до 31 декабря 2017 года.

5.2. Контроль за ходом выполнения соглашения осуществляется трехсторонней комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению соглашения подводятся не менее 1 раза в год на заседаниях Комиссии.

5.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

5.4. В течение срока действия соглашения любая из сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.5. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

5.6. Администрация Лоухского муниципального района обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания сторонами данного соглашения размещение его в средствах массовой информации.

5.7. Настоящее соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**От Администрации:**

Глава администрации Лоухского

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.И.Цехов.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год.

**От Работодателей:**

Председатель Лоухского территориального

некоммерческого объединения

«Союз Работодателей Лоухского района»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.М.Сергеева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год

 **От Профсоюзов:**

Председатель Координационного Совета

 профсоюзных организаций

Лоухского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.И.Макарова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год